



ribasud

Produzione di imballaggi in polistirolo espanso



Politica di
Corporate Social Responsibility
per lo Sviluppo Sostenibile

www.ribasud.it

POLITICA DI CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Approvato da:	AMMINISTRATORE	In data:	01/06/2021
In vigore dal:	10/06/2021		

Indice delle revisioni

R00 | 10/06/2021 | validato dall'Amministratore Unico, se ne delibera l'adozione

Indice dei contenuti

- Premessa**
Chi siamo
Vision, Mission e sistema dei valori
- Gli impegni per la CSR e lo sviluppo sostenibile**
Diritti umani
Lavoro
Ambiente
Legalità e anticorruzione
- Linee operative**

1. PREMESSA

CHI SIAMO (BREVE PROFILO)

Azienda di punta del Gruppo Rinaldi, Riba Sud opera nel settore del packaging dal 1983, affermandosi come leader nella produzione di imballaggi e manufatti in polistirolo espanso sinterizzato (EPS) per i settori dell'ortoflorovivaismo, caseario, industriale, ristorazione, hobbistica, ittico, edilizia e gelateria.

Dal 2009 è anche piattaforma nazionale autorizzata dal CO.RE.PLA. per il recupero e riciclo dell'EPS contribuendo alla re-immissione di materie prime seconde nei diversi cicli di produzione.

Dotata di impianti all'avanguardia e di un sistema integrato di gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO14001 al fine di garantire alla clientela gli elevati standard qualitativi per la più puntuale soddisfazione delle loro esigenze, investe costantemente nella ricerca di soluzioni innovative per migliorare la sostenibilità dei suoi processi e dei suoi prodotti in tutte le fasi del ciclo di vita, puntando all'impiego di materie prime riciclabili e ampliando l'utilizzo di materie prime compostabili e biodegradabili, fino a sviluppare nuove linee di prodotto nell'ottica di un'economia totalmente circolare.

VISION E MISSION

Nella convinzione che il packaging abbia un ruolo fondamentale nel migliorare la qualità di vita delle generazioni di oggi e quelle di domani e che l'eco-innovazione mirata ad una piena circolarità dell'economia rappresenti una responsabilità ma anche un'opportunità per lo sviluppo sostenibile di imprese e territori, Riba Sud progetta e realizza soluzioni per l'imballaggio, innovative, sicure e intelligenti, tenendo conto dell'intero ciclo di vita dei materiali, dal co-design al suo fine vita, con l'obiettivo primario di creare valore per la competitività dei suoi clienti e di soddisfare le aspettative di tutti gli stakeholder di riferimento.

<p>IL SISTEMA DEI VALORI</p>	<p>Nel perseguimento dei suoi obiettivi di business, Riba Sud fonda la sua strategia di sviluppo basata su quattro pilastri a fondamento di un chiaro sistema dei valori che punta alla generazione di alto valore aggiunto per tutti i suoi stakeholder.</p> <p>CENTRALITÀ DEL CLIENTE: tutti i processi aziendali sono improntati a massimizzare la soddisfazione delle esigenze del cliente, dalla fase di identificazione dei requisiti richiesti, di progettazione, prototipazione e produzione di soluzioni ad hoc fino ai servizi post vendita, garantendo affidabilità e qualità dei prodotti con un vasto assortimento per ogni tipo di applicazione. Un consolidato know how che punta all'eccellenza in ogni ambito di azione e all'ottimizzazione dei costi per rafforzare la competitività della Società e di ogni suo cliente, quale obiettivo primario delle politiche adottate</p> <p>INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ, come ferma determinazione al miglioramento continuo delle performance aziendali, risultati e impatti, dei processi e dei prodotti in tutte le fasi del loro ciclo di vita, attraverso costanti investimenti in sviluppo tecnologico e integrazione delle competenze, ricercando soluzioni innovative e sostenibili, intelligenti e sicure ed utilizzando materie prime totalmente riciclabili, compostabili e biodegradabili.</p> <p>ECONOMIA CIRCOLARE, come responsabilità di ottimizzare gli impatti e le ricadute delle attività aziendali su persone, ambiente e territorio e come opportunità di accrescere competitività e produttività dell'impresa e dei suoi clienti, promuovendo il ruolo del packaging nella diffusione della cultura della sostenibilità, basata sul principio di massima efficienza nell'uso dei materiali che sostituisce il concetto di rifiuto con quello di risorsa. Tutti i prodotti di Riba Sud sono pienamente riciclabili e concepiti per essere re-immessi nel ciclo virtuoso dell'economia circolare attraverso il loro recupero e il riciclo, dopo il suo utilizzo.</p> <p>Il GLOBAL COMPACT e L'AGENDA 2030. Determinata a migliorare i propri impatti economici, sociali ed ambientali nel perseguimento dei suoi obiettivi e nella relazione con tutti gli stakeholder di riferimento, la Società fa propri i 10 Principi del Global Compact in tema di Diritti umani, Lavoro, Ambiente e Lotta alla corruzione e dichiara il suo impegno a perseguire la sostenibilità in tutte le sue dimensioni nella relazione con tutti i suoi portatori di interesse in linea con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile promossi dall'Agenda 2030, come obiettivo specifico della presente Politica di Corporate Social Responsibility.</p>
-------------------------------------	---

3. Gli impegni per la CSR e lo sviluppo sostenibile

<p>FINALITÀ DELLA POLITICA DI CSR</p>	<p>Forte dei valori e dei risultati che l'hanno portata a diventare un punto di riferimento nel settore e con l'obiettivo generale di rafforzare il suo ruolo nello sviluppo di un'economia realmente circolare, inclusiva e coesiva, anche grazie alla promozione di strategie e progetti per l'eco-innovazione di processi e prodotti, il riferimento ai 10 Principi del Global Compact ed ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'AGENDA 2030 si pone nell'ottica di rafforzare gli impegni da sempre portati avanti per una governance corretta e responsabile, oltre il rispetto assoluto delle normative vigenti, ancorando gli sforzi profusi, attuali e futuri, nell'ambito di principi e standard internazionali universalmente riconosciuti come punti cardinali di riferimento per orientare le strategie aziendali e valorizzarne i risultati in un linguaggio condiviso a livello globale.</p> <p>Determinata ad accelerare il percorso già intrapreso per integrare pienamente la sostenibilità nel suo modello di business puntando alla più ampia soddisfazione dei suoi diversi stakeholder, con la presente Politica la Società si impegna ad elevare ulteriormente il suo livello di attenzione nella valutazione dei propri impatti economici, sociali ed ambientali, dalla valorizzazione delle politiche e buone prassi già messe campo fino alla progressiva integrazione di strategie e strumenti per la</p>
--	--

	<p>misurazione, rendicontazione e miglioramento delle sue performance, dando evidenza del valore generato per tutti i suoi portatori di interesse del contributo dato al raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile per l'Agenda 2030.</p>
Diritti Umani	<p>Come già dichiarato nel Codice Etico adottato, Il rispetto dei diritti umani e la tutela della dignità individuale appartengono al sistema dei valori e dei principi che guidano le attività aziendali e le relazioni con dipendenti, collaboratori ed altri stakeholder. Ispirandosi e facendo propria la “Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo” delle Nazioni Unite, la Società rinnova il suo impegno a promuovere, nell'ambito della sua sfera di influenza, la tutela dei diritti umani universalmente riconosciuti ed il rispetto delle libertà fondamentali, attraverso la stretta osservanza delle norme di legge, l'adozione e l'applicazione di regole di condotta e procedure interne necessarie a prevenire qualsiasi forma violazione di tali principi, anche laddove non immediatamente riconducibili ai comportamenti propri dell'organizzazione.</p>
Lavoro	<p>Nella convinzione che il lavoro rappresenti per ciascun individuo la possibilità di realizzare il proprio potenziale, la Società guarda al capitale umano come primo patrimonio da tutelare e valorizzare, in una logica di pari opportunità, promuovendo occasioni di ascolto e dialogo costante con tutti i dipendenti e collaboratori al fine di rimuovere eventuali ostacoli al sereno svolgimento delle attività aziendali e come strumenti di miglioramento continuo dell'intera organizzazione. Nel pieno rispetto della legge applicabile, non sono in alcun caso consentiti né tollerati rapporti di lavoro irregolari, alcuna violazione della normativa in materia di lavoro minorile e qualsiasi forma di discriminazione, anche ad opera di collaboratori esterni, fornitori o partner commerciali.</p> <p>Già dotata di una Politica per la Salute e Sicurezza e di un sistema di gestione certificato UNI ISO 45001, Riba Sud da sempre è impegnata a garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, dei collaboratori esterni, dei clienti e delle comunità interessate dalle sue attività; Riba Sud opera costantemente per sviluppare la consapevolezza dei rischi e promuovere la diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione in ottica di risk management come leva per garantire la stabilità ed il successo dell'impresa nel tempo. A tal scopo si pone obiettivi di miglioramento continuo dei propri indici e performance.</p>
Ambiente	<p>La tutela e la valorizzazione dell'ambiente come principale risultato di un'economia realmente circolare rappresenta un valore strategico nel perseguimento della mission aziendale. Con il fine di elevare ulteriormente il suo livello di attenzione sugli impatti e le ricadute delle proprie attività sull'ambiente ed il territorio, la Società rafforza il suo impegno a integrare sempre di più un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali, di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di soluzioni e tecnologie che rispettino l'ambiente e di intraprendere ulteriori iniziative che promuovano la cultura della sostenibilità, in tutte le sue dimensioni in una logica pro-reattiva rispetto agli obiettivi posti dall'Agenda 2030. A tal scopo si pone obiettivi di miglioramento continuo dei propri indici e performance ambientali in linea con il sistema di gestione ambientale certificato UNI ISO 14001.</p>
Legalità e anticorruzione	<p>Nel perseguimento degli scopi aziendali, la Società considera la legalità come elemento imprescindibile in un sano sistema di concorrenza e dunque principio inderogabile che sottende tutte le scelte e le attività aziendali. Con l'adozione della presente politica, Riba Sud intende rafforzare il suo impegno nel garantire massima trasparenza e correttezza delle scritture contabili, assicurandosi che ogni operazione e transazione sia correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, nel pieno rispetto della riservatezza dei dati personali.</p> <p>È preciso impegno aziendale promuovere la diffusione della cultura della legalità contro ogni forma di corruzione nella relazione con tutti i suoi stakeholder di riferimento, come fattore indispensabile per il successo dell'impresa e a garanzia della sua stabilità del tempo.</p>

Linee operative	Ciascun dipendente, in particolare, è tenuto a contribuire attivamente all'attuazione della presente Politica e a segnalare eventuali anche presunte violazioni attraverso i canali dedicati, assicurando la protezione del segnalante da ogni atto di ritorsione o discriminazione, proteggendone l'identità personale e facendo seguire tempestivamente opportune verifiche ed adeguate misure rimediale.
	<p>Per la piena attuazione dei principi e degli impegni espressi dalla presente politica, la Società si impegna a</p> <ul style="list-style-type: none"> • assicurarne la più ampia applicazione, diffusione e promozione nella relazione con i diversi portatori di interesse e nella sua sfera di influenza, prevedendo l'interruzione dei rapporti con chi non intenda allinearsi a tali disposizioni o nei violi i contenuti, così come dichiarato nel Codice Etico adottato; • promuovere il dialogo, il coinvolgimento e la collaborazione, in modo sempre più strutturato, con tutti gli stakeholder di riferimento al fine di tener conto delle diverse esigenze e aspettative e di ricercare soluzioni innovative per lo sviluppo sostenibile e la soddisfazione dei reciproci interessi; • rafforzare la capacità di misurare, monitorare, rendicontare e migliorare le sue performance ambientali sociali e di buona governance, impatti e ricadute, al fine di dare evidenza dei risultati ottenuti e del contributo dato al perseguimento dei 17 Obiettivi dell'Agenda 2030.

I 10 Principi del Global Compact

Il Global Compact delle Nazioni Unite incoraggia le imprese di tutto il mondo a creare un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile che garantisca a tutti l'opportunità di dividerne i benefici. A tal fine, l'UN Global Compact richiede alle aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono, di condividere, sostenere e applicare nella propria sfera di influenza i seguenti principi fondamentali

Diritti Umani

- 1: Le aziende devono sostenere e rispettare le disposizioni internazionali in materia di diritti umani.
- 2: Le aziende si devono assicurare di non essere corresponsabili nell'abuso delle norme in materia di diritti umani.

Lavoro

- 3: Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e il riconoscimento dei diritti di contrattazione collettiva.
- 4: Le aziende devono sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
- 5: Le aziende devono sostenere l'abolizione del lavoro minorile.
- 6: Le aziende devono sostenere l'eliminazione delle discriminazioni in materia di lavoro e occupazione.

Ambiente

- 7: Le aziende devono sostenere un approccio preventivo alle sfide ambientali.
- 8: Le aziende devono intraprendere iniziative per la promozione della responsabilità ambientale.
- 9: Le aziende devono incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie ecocompatibili.

Anti-Corruzione

- 10: Le aziende devono lottare contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.

Ribasud
Produzione di imballaggi in polistirolo espanso



Via Bosco Fili Zona Industriale
84091 Battipaglia (SA)
info@ribasud.it
www.ribasud.it
Tel. + 39 0828 30 38 70
Fax + 39 0828 30 08 72