



Ribasud

Produzione di imballaggi in polistirolo espanso



Codice Etico

www.ribasud.it

RIBA SUD SRL

CODICE ETICO

Approvato da:	AMMINISTRATORE	In data:	16/06/2021
In vigore dal:	22/06/2021		

Indice delle revisioni

R00 | 2021 | delibera di adozione



INDICE

1. PREMESSA

Chi siamo
Finalità del Codice Etico
Destinatari
Diffusione e promozione
Osservanza vigilanza e segnalazioni

2. IL NOSTRO MODO DI FARE IMPRESA

Vision, Mission e il sistema dei valori
>Centralità del cliente
>Innovazione e sostenibilità
>Economia circolare
>Il Global Compact e L'Agenda 2030

3. PRINCIPI ETICI GENERALI

Legalità, Etica e Trasparenza
Responsabilità
Il valore della persona
Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
Tutela dell'ambiente
Tutela della collettività e relazioni con gli stakeholder

4. PRINCIPI GESTIONALI

Informazioni societarie
Utilizzo e tutela dei beni aziendali
Riservatezza e protezione dei dati
Prevenzione del conflitto di interessi
Antiriciclaggio
Anticorruzione

5. CRITERI DI CONDOTTA NELLA RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER

I Dipendenti e collaboratori
I Clienti
I Fornitori
La Comunità

1. PREMESSA

CHI SIAMO (BREVE PROFILO)	<p>Azienda di punta del Gruppo Rinaldi, Riba Sud opera nel settore del packaging dal 1983, affermandosi come leader nella produzione di imballaggi e manufatti in polistirolo espanso sinterizzato (EPS) per i settori dell'ortoflorovivaismo, caseario, industriale, ristorazione, hobbistica, ittico, dell'edilizia e gelateria</p> <p>Dal 2009 è anche piattaforma nazionale autorizzata dal CO.RE.PLA. per il recupero e riciclo dell'EPS contribuendo alla re-immissione di materie prime seconde nei diversi cicli di produzione.</p> <p>Dotata di impianti all'avanguardia e di un sistema integrato di gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO14001 al fine di garantire alla clientela gli elevati standard qualitativi per la più puntuale soddisfazione delle loro esigenze, l'azienda investe costantemente nella ricerca di soluzioni innovative per migliorare la sostenibilità dei suoi processi e dei suoi prodotti in tutte le fasi del ciclo di vita, puntando all'impiego di materie prime riciclabili e ampliando l'utilizzo di materie prime compostabili e biodegradabili, fino a sviluppare nuove linee di prodotto nell'ottica di un'economia totalmente circolare.</p>
FINALITÀ DEL CODICE ETICO	<p>Forte dei valori che l'hanno portata ad essere un punto di riferimento del settore e determinata a rafforzare il proprio impegno da sempre portato avanti per una gestione responsabile e sostenibile di tutte le sue attività, il presente Codice Etico (di seguito, il "Codice") costituisce la messa a sistema della Visione, della Missione e dei Valori aziendali, quali elementi fondanti del patrimonio culturale dell'impresa e nel contempo guida per il miglioramento continuo delle sue performance a vantaggio di tutti gli stakeholder di riferimento.</p> <p>In coerenza con le Linee Guida ed i valori di Confindustria, cui Riba Sud (di seguito, "Società") aderisce da anni in modo proattivo, e puntando ai massimi riferimenti internazionali in termini di principi universalmente riconosciuti, il presente Codice illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base delle attività aziendali nonché le linee di comportamento adottate dalla Società nella relazione con i suoi stakeholder (di seguito anche "Destinatari" o "Portatori di Interessi")</p>
DESTINATARI	<p>Tutte le azioni, operazioni, rapporti e transazioni poste in essere per il perseguimento degli scopi aziendali devono essere improntate al rispetto dei valori, dei principi etici e delle regole comportamentali espressi dal presente Codice Etico, alla cui piena osservanza e applicazione sono tenuti, senza alcuna eccezione, tutti coloro che direttamente o indirettamente instaurano rapporti con la Società, siano essi amministratori, manager, dipendenti, consulenti, partner, fornitori, intermediari, clienti e comunità locale. La violazione delle disposizioni ivi contenute può costituire motivo di inadempimento contrattuale e/o illecito disciplinare in linea con la normativa vigente.</p>
DIFFUSIONE E PROMOZIONE	<p>La società si impegna a facilitare e promuovere la conoscenza del Codice da parte dei dipendenti e di quanti intrattengono rapporti con l'azienda, predisponendo adeguati strumenti di informazione e formazione, diffusione e promozione, prevenzione e controllo, assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti adottati.</p>
OSSERVANZA VIGILANZA E SEGNALAZIONI	<p>La sua osservanza ha valore contrattuale come parte essenziale delle obbligazioni poste in essere nei rapporti con tutti suoi "Destinatari". Ciascun dipendente, in particolare, è tenuto a conoscere il Codice, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalarne eventuali anche presunte violazioni attraverso i canali dedicati assicurando la protezione del segnalante da ogni atto di ritorsione o discriminazione, proteggendone l'identità personale e facendo seguire tempestivamente opportune verifiche ed adeguate misure rimediale.</p>

2. IL NOSTRO MODO DI FARE IMPRESA

VISION E MISSION	<p>Nella convinzione che il packaging abbia un ruolo fondamentale nel migliorare la qualità di vita delle generazioni di oggi e quelle di domani e che l'eco-innovazione mirata ad una piena circolarità dell'economia rappresenti una responsabilità ma anche un'opportunità per lo sviluppo sostenibile di imprese e territori, Riba Sud progetta e realizza soluzioni per l'imballaggio, innovative, sicure e</p>
-------------------------	--

	intelligenti, tenendo conto dell'intero ciclo di vita dei materiali, dal co-design al suo fine vita, con l'obiettivo primario di creare valore per la competitività dei suoi clienti e di soddisfare le aspettative di tutti gli stakeholder di riferimento.
IL SISTEMA DEI VALORI	<p>Nel perseguimento dei suoi obiettivi di business, Riba Sud fonda la sua strategia di sviluppo basata su quattro pilastri, a fondamento di un chiaro sistema dei valori che punta alla generazione di alto valore aggiunto per tutti i suoi stakeholder.</p> <p>CENTRALITÀ DEL CLIENTE: tutti i processi aziendali sono improntati a massimizzare la soddisfazione delle esigenze del cliente, dalla fase di identificazione dei requisiti richiesti, di progettazione, prototipazione e produzione di soluzioni ad hoc fino ai servizi post vendita, garantendo affidabilità, professionalità ed elevati standard qualitativi certificati secondo la norma UNI ISO 9001, con un vasto assortimento di prodotti per ogni tipo di applicazione. Un consolidato know how che punta all'eccellenza in ogni ambito di azione e all'ottimizzazione dei costi per rafforzare la competitività della Società e di ogni suo cliente, quale obiettivo primario delle politiche adottate.</p> <p>INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ, come ferma determinazione al miglioramento continuo delle performance aziendali, risultati e impatti, dei processi e dei prodotti in tutte le fasi del loro ciclo di vita, attraverso costanti investimenti in sviluppo tecnologico allo stato arte e integrazione delle competenze, ricercando soluzioni innovative e sostenibili, intelligenti e sicure ed utilizzando materie prime riciclabili, totalmente compostabili e biodegradabili.</p> <p>ECONOMIA CIRCOLARE, come responsabilità di ottimizzare gli impatti e le ricadute delle attività aziendali su persone, ambiente e territorio e come opportunità di accrescere competitività e produttività dell'impresa e dei suoi clienti, promuovendo il ruolo del packaging nella diffusione della cultura della sostenibilità, basata sul principio di massima efficienza nell'uso dei materiali che sostituisce il concetto di rifiuto con quello di risorsa. Tutti i prodotti di Riba Sud sono totalmente riciclabili e concepiti per essere re-immessi nel ciclo virtuoso dell'economia circolare attraverso il recupero e il riciclo, dopo il loro utilizzo.</p> <p>Il GLOBAL COMPACT e L'AGENDA 2030. Determinata a migliorare i propri impatti economici, sociali ed ambientali nel perseguimento dei suoi obiettivi e nella relazione con tutti gli stakeholder di riferimento, la Società fa propri i 10 Principi del Global Compact in tema di Diritti umani, Lavoro, Ambiente e Lotta alla corruzione e dichiara il suo impegno a perseguire la sostenibilità in tutte le sue dimensioni nella generazione di valore per tutti i suoi portatori di interesse, dando evidenza del contributo dato al perseguimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile secondo l'Agenda 2030, come riportato dalla Politica di Corporate Social Responsibility adottata.</p>
3. PRINCIPI ETICI GENERALI	
LEGALITÀ, ETICA E TRASPARENZA	La Società opera nell'assoluto rispetto del principio di Legalità. Tutti i comportamenti posti in essere nello svolgimento delle attività aziendali, per nome e per conto della Società, devono tenersi nella massima osservanza della legge, contro ogni pratica corruttiva, in un quadro di concorrenza leale, con onestà e integrità, professionalità e buona fede, correttezza e trasparenza, imparzialità e non discriminazione, nel rispetto della riservatezza e degli interessi legittimi dei clienti, dipendenti, azionisti, fornitori e della collettività nel suo insieme. In nessun caso il perseguimento dell'interesse dell'azienda può giustificare una condotta contraria a tali principi.
RESPONSABILITÀ	Nella conduzione di tutte le attività e nel pieno rispetto degli impegni presi con diversi stakeholder, la Società agisce rispondendo delle conseguenze delle sue scelte e determinazioni, impatti e ricadute, con serietà, lealtà e rettitudine, perseguendo l'obiettivo di conciliare la prosperità economica con la protezione dell'ambiente e lo sviluppo sociale nei territori in cui opera, a garanzia del rapporto di fiducia costruito con gli stakeholder nel tempo e a tutela del suo buon nome.

TUTELA DELLA PERSONA	Il rispetto dei diritti umani e della dignità individuale appartengono al sistema dei valori e dei principi che guidano le attività aziendali e le relazioni con dipendenti, collaboratori ed altri stakeholder. Ispirandosi e facendo propria la “Dichiarazione Universale dei diritti dell’uomo” delle Nazioni Unite e consapevole che la tutela di questi diritti è una responsabilità che ricade su ogni singolo individuo all'interno della società, Riba Sud condanna qualsiasi forma di lavoro irregolare ed è impegnata a promuovere programmi e azioni volte a tutelare e valorizzare il capitale umano all'interno ed all'esterno della propria organizzazione in una logica di non discriminazione e di pari opportunità per la piena espressione del potenziale di ciascun individuo.
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	Già dotata di una Politica per la Salute e Sicurezza e di un sistema di gestione certificato conforme allo standard internazionale UNI ISO 45001, la Società persegue costantemente l'obiettivo di garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, dei collaboratori esterni, dei clienti e delle comunità interessate dalle sue attività, promuovendo la consapevolezza dei rischi, la cultura della prevenzione e l'adozione di comportamenti responsabili come fattori imprescindibili a salvaguardia delle sue attività. A tal fine l'azienda si attiva affinché anche i terzi con i quali intrattiene rapporti contrattuali perseguano i medesimi obiettivi e la normativa posta a protezione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro sia costantemente rispettata.
TUTELA DELL'AMBIENTE	Già dotata di un sistema di gestione dell'Ambiente certificato conforme allo standard internazionale UNI ISO 14001, la Società considera l'ambiente come fonte di valore per l'impresa e la comunità, alla cui protezione va orientata tutta l'attività aziendale al fine di dare il proprio contributo allo sviluppo di un'economia più sostenibile e di accrescere nel contempo la competitività propria e dei suoi clienti. Un patrimonio che Riba Sud intende tutelare, come descritto nella Politica Ambientale adottata, nella convinzione che tutte le materie prime sono risorse preziose, lavorando alla riduzione dei consumi ed alla migliore gestione degli scarti e adottando un approccio circolare basato sulla logica del recupero, riciclo e riutilizzo lungo tutta la catena di produzione del valore.
TUTELA DELLA COLLETTIVITÀ E RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER	Consapevole che la credibilità e l'autorevolezza di un'impresa si costruisce quotidianamente contribuendo alla tutela ed alla crescita del territorio in cui si opera, la Società riconosce gli interessi della collettività nonché delle generazioni future ma più in generale di tutti gli Stakeholder come fonte di valore per il suo successo, nel massimo rispetto degli impegni assunti, favorendo l'ascolto, il dialogo, il confronto, il coinvolgimento e la valorizzazione delle relazioni, al fine di generare valore per tutti i suoi portatori d'interesse.

4. PRINCIPI GESTIONALI

INFORMAZIONI SOCIETARIE	Nei rapporti di qualsiasi natura e verso qualsiasi “portatore di interesse”, pubblico o privato, ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, nel pieno rispetto della normativa vigente. Tutte le funzioni aziendali sono tenute a prestare la massima collaborazione al fine di garantire registrazioni contabili corrette e tempestive, fondate su valutazioni economico-patrimoniali improntate secondo i criteri di ragionevolezza e prudenza.
UTILIZZO E TUTELA DEI BENI AZIENDALI	Nel rispetto delle normative di legge vigenti, tutti i dipendenti ed i collaboratori devono ricordare che i beni aziendali materiali ed immateriali messi a loro disposizione dalla Società sono da utilizzare esclusivamente per scopi connessi e strumentali all’esercizio dell’attività lavorativa, in modo proprio e con il massimo scrupolo anche al fine di evitare danni a cose o a persone, sprechi, manomissioni od impieghi che possano comprometterne lo stato di efficienza o accelerarne il normale deterioramento. Tutti i dipendenti devono anche operare al fine di ridurre il rischio di furti, danneggiamenti od altre minacce esterne alle risorse assegnate o presenti in azienda, informando tempestivamente le funzioni preposte in caso di situazioni anomale.

RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI	<p>La Società opera nel pieno rispetto della normativa vigente, considerando la diffusione di informazioni corrette, complete e veritiere su tutti i fatti aziendali – ed il mantenimento della dovuta riservatezza sugli stessi, quando necessario – quale presupposto per creare e conservare un rapporto di trasparenza e di fiducia con i propri portatori di interessi. E' fatto obbligo ad ogni dipendente di rispettare le norme in tema di proprietà intellettuale e di assicurare la riservatezza per qualsiasi notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa, anche a quelle relative a clienti, fornitori, partner commerciali o agli altri soggetti con i quali si intrattengono rapporti commerciali o comunque qualificati. Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati dai dipendenti durante il proprio lavoro o attraverso le proprie mansioni appartengono alla Società e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate con qualsiasi mezzo (foto, video e riproduzioni varie) senza specifica autorizzazione della direzione aziendale</p>
PREVENZIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI	<p>Il rapporto tra la Società ed i propri dipendenti è fondato sulla piena fiducia e lealtà al fine di perseguire i reciproci interessi. In tale prospettiva, gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori devono evitare ogni situazione ed astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale – diretto o indiretto – a quelli dell'azienda o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse dell'impresa. Nell'ipotesi in cui siano individuate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ciascun soggetto coinvolto è tenuto ad astenersi dal porre in essere la condotta in conflitto, dandone tempestiva comunicazione, così come previsto dalla legge.</p> <p>E' espressamente vietato qualsiasi comportamento finalizzato a trarre vantaggio dalla propria posizione al fine di favorire se stessi o terzi, a danno o a svantaggio della Società.</p>
ANTIRICICLAGGIO	<p>La Società intrattiene rapporti d'affari esclusivamente con operatori di sicura reputazione, che svolgono attività commerciali lecite e i cui proventi derivano da fonti legittime. È fatto obbligo di rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in materia di lotta al riciclaggio.</p>
ANTICORRUZIONE	<p>La Società ripudia la corruzione e pertanto richiede a tutti i soggetti operanti in suo nome e per suo conto, probità e prevenzione all'uso di pratiche corruttive, sia con riguardo a soggetti privati che con riguardo a dipendenti della Pubblica Amministrazione, con l'obbligo di assicurarsi che tutte le operazioni commerciali con soggetti terzi, pubblici o privati, siano gestite secondo integrità e trasparenza, nel rispetto delle norme. E' fatto espresso divieto ai dipendenti ed ai collaboratori di promettere, autorizzare, ratificare, accettare o offrire, in via diretto o indiretta, qualsiasi beneficio sia esso in denaro o di altra specie, al fine improprio di influenzare, qualsivoglia azione, omissione o decisione volta ad assicurare un vantaggio improprio. In nessun caso il perseguimento dell'interesse dell'azienda può giustificare una condotta contraria a tali principi.</p>

5. CRITERI DI CONDOTTA NELLA RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER

Dipendenti e collaboratori	<p>RIBA SUD, consapevole che i propri dipendenti e collaboratori costituiscono una risorsa indispensabile per l'Azienda, si impegna nel coinvolgimento, nella sensibilizzazione e nell'informazione di tutto il personale, affinché anch'esso possa garantire un apporto rilevante, sia professionale sia umano, nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.</p> <p>Nel pieno rispetto della normativa vigente e del CCNL applicato, è impegno aziendale</p> <ul style="list-style-type: none"> • selezionare, assumere, retribuire, formare e valutare i dipendenti in base a criteri di merito, di competenza e professionalità, senza alcuna discriminazione politica, sindacale, religiosa, razziale, di lingua e di sesso, puntando alla piena realizzazione del potenziale di ciascun individuo attraverso idonei piani di crescita professionale, nel pieno equilibrio tra vita privata e vita lavorativa; • assicurare un ambiente di lavoro, sano e sicuro, in cui i rapporti tra colleghi siano improntati alla lealtà, correttezza, collaborazione, rispetto reciproco e fiducia;
-----------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • rispettare il diritto dei dipendenti di aderire liberamente ad organizzazioni sindacali senza che questo comporti alcuna condizione di vantaggio o svantaggio nei confronti degli stessi • condannare qualsiasi forma di lavoro irregolare e di sfruttamento di condizioni di disagio del lavoratore anche ad opera di collaboratori esterni, fornitori e partner commerciali; • promuovere occasioni di dialogo e confronto utile a rimuovere eventuali ostacoli al sereno svolgimento delle attività aziendali. <p>Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a</p> <ul style="list-style-type: none"> • svolgere le proprie attività con integrità e correttezza, fedeltà e buona fede, impegno e rigore professionale, in linea con le responsabilità assegnate ed al fine di tutelare il prestigio ed il buon nome della Società, nel pieno rispetto del principio di legalità e dei principi espressi dal presente codice; • conoscerne e a conformare i propri comportamenti alle norme, procedure e regolamenti adottati nell'ambito del sistema integrato di gestione qualità, sicurezza e ambiente, in tema di utilizzo e gestione dei beni, attrezzature e dispositivi aziendali nonché in tema di sicurezza e riservatezza delle informazioni in coerenza con la normativa vigente; • evitare conflitti di interessi, reali o potenziali, nello svolgimento delle loro mansioni e nelle relazioni con i diversi stakeholder, intendendo ogni qualsivoglia situazione o accordo in cui gli interessi personali entrino in conflitto con le responsabilità verso l'azienda o quando un dipendente accetta attività esterne che possano compromettere il diligente svolgimento delle sue mansioni; • astenersi dall'effettuare o accettare alcun indebito beneficio, pecuniario o di altra utilità, che non possa considerarsi come normale pratica commerciale, affinché siano compiuti o omessi atti utili ad assicurare un vantaggio illecito.
<p>I Clienti</p>	<p>Riba Sud persegue il proprio successo nel pieno rispetto di tutte le norme poste a tutela delle persone, dell'ambiente e della leale concorrenza attraverso l'offerta di prodotti e servizi dagli elevati standard qualitativi, innovativi, sicuri e sostenibili con l'obiettivo di generare alto valore aggiunto per le imprese clienti e a vantaggio della loro competitività.</p> <p>Conoscere e soddisfare le esigenze, presenti e future, della clientela attuale e potenziale è elemento fondante della missione aziendale. Tutte le attività sono pianificate e realizzate al fine di rispettare i requisiti richiesti in tutte le fasi del servizio attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'individuazione delle specifiche aspettative del cliente; • la traduzione in requisiti operativi; • il puntuale coinvolgimento del personale interno ed esterno • la collaborazione con i fornitori specializzati su particolari esigenze richieste • l'etichettatura per la tracciabilità e la rintracciabilità delle materie prime impiegate e delle forniture consegnate • il rispetto dei tempi di consegna e la pianificazione delle scorte • le procedure specifiche per la gestione di eventuali reclami e non conformità • la gestione del fine vita del prodotto, con il recupero presso la sede del cliente • il monitoraggio e misurazione del livello di soddisfazione • le azioni per il riesame e miglioramento continuo delle procedure adottate. <p>I rapporti con i Clienti sono pertanto gestiti secondo principi di massima collaborazione e disponibilità, in una logica rigorosa di serietà ed affidabilità, nel rispetto della sicurezza e riservatezza dei dati personali, fornendo accurate ed esaurienti informazioni circa prodotti e servizi al fine di consolidare il rapporto di fiducia nel tempo a garanzia della reciproca fidelizzazione.</p>



<p>I Fornitori</p>	<p>Il sistema di approvvigionamento rappresenta per RIBA SUD un importante fattore per il perseguimento degli obiettivi aziendali, dall'acquisto delle materie prime vergini a tutte le forniture necessarie a garantire alti standard qualitativi lungo tutto la catena di produzione del valore.</p> <p>La Società segue precisi criteri per individuare i propri fornitori, appaltatori e collaboratori qualificati, basati sulla condivisione ed il rispetto dei valori aziendali espressi nel presente Codice, trasparenza ed economicità, competenze e professionalità, qualità e garanzia di rispetto delle norme in materia ambientale e in tema tutela dei lavoratori sotto il profilo contrattuale, previdenziale e della sicurezza, così come richiesto dal sistema di gestione adottato, privilegiando laddove possibile operatori del territorio, ai fini di una riduzione degli impatti ambientali ed una maggiore distribuzione del valore generato sul territorio di appartenenza.</p> <p>La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto di beni e servizi avvengono sulla base di valutazioni obbiettive ed imparziali, nel rispetto delle direttive in tema di conflitto di interessi e senza che venga esercitata alcuna forme di pressione per l'acquisizione di indebiti vantaggi. È impegno della Società, inoltre, creare costanti occasioni di dialogo con i fornitori al fine di trovare nuove soluzioni o rimuovere eventuali ostacoli alla piena soddisfazione delle esigenze della clientela.</p>
<p>La Comunità</p>	<p>Nella convinzione che una condotta etica e responsabile dell'impresa è di per sé naturalmente orientata a generare valore anche per la comunità in cui insiste, Riba Sud da sempre partecipa alle dinamiche di sviluppo locale in linea con le politiche adottate dal Gruppo Rinaldi.</p> <p>A tal fine la Società stabilisce relazioni e rapporti di collaborazione e partnership con enti e associazioni, promuovendo e sostenendo iniziative di carattere sociale e ambientale, sportivo e culturale, nonchè di filantropia e beneficenza. Tutte le sponsorizzazioni e liberalità sono preventivamente autorizzate dai vertici aziendali al fine di evitare forme di corruzione o possibili conflitti di interesse, privilegiando iniziative coerenti con i propri obiettivi strategici e che contribuiscano allo sviluppo sociale del territorio in cui si opera.</p> <p>Nei rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione tutti i comportamenti sono improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard morali e professionali, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi indebito vantaggio.</p>

Ribasud
Produzione di imballaggi in polistirolo espanso



Via Bosco Fili Zona Industriale
84091 Battipaglia (SA)
info@ribasud.it
www.ribasud.it
Tel. + 39 0828 30 38 70
Fax + 39 0828 30 08 72